



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

# Politiche Aziendali

## SOMMARIO

- 1 Scopo e Generalità
- 1.1 Politiche
- 1.2 POLITICA DELLA SICUREZZA
- 1.3 POLITICA PER IGIENE E SALUTE
- 1.4 POLITICA PER IL RISPETTO AMBIENTALE
- 1.5 POLITICA PER ALCOOL E DROGA
- 1.6 POLITICA PER LA SICUREZZA STRADALE

### 1.0 Scopo e Generalità

La Cammisa Costruzioni S.r.l. è un Azienda che persegue l'obiettivo di un alto livello qualitativo in merito alla Sicurezza, la tutela dell'Ambiente e la Salute dei lavoratori.

Lo standard di "Prevenzione Infortuni" è molto elevato (gli infortuni accorsi al personale dipendente negli ultimi 3 anni sono stati pari a zero).

Questa procedura costituisce la direttiva aziendale per affrontare tutte le problematiche inerenti il Programma di SIA, con particolare attenzione alle Politiche, gli Obiettivi e le Risorse per la realizzazione di un efficiente ed efficace gestione del Programma di Sicurezza.

### 1.1 Politiche


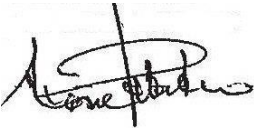
Le politiche sono la base per costruire un Sistema di SIA. L'Amministratore Delegato della Cammisa Costruzioni S.r.l., nella persona del Sig. Sebastiano La Rosa, in conformità alle prescrizioni di legge ed all'etica aziendale, emette le Politiche di SIA: linee guida per tutti i dipendenti.

Per rafforzare l'importanza delle Politiche, la Direzione comunica personalmente i contenuti delle stesse, almeno una volta l'anno a tutto il Personale.

I componenti del SPP (Sistema di Prevenzione e Protezione) sono incaricati di promulgare le Politiche durante le loro visite ai cantieri e durante le sessioni di formazione in azienda.

I capi cantiere devono seguire le indicazioni tracciate dalle Politiche e divulgarle a tutti i lavoratori del cantiere.

Ai nuovi assunti, nella sessione di formazione iniziale, vengono presentate le Politiche e gli Obiettivi della Cammisa Costruzioni S.r.l. e si consegna loro una copia delle stesse.

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA	RAPPRESENTANTE LEGALE	I° EMISSIONE	REV	DATA
		01/09/2018	02	09/01/2019



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

Le Politiche della “Cammisa Costruzioni S.r.l.” si sviluppano in:

- POLITICA DELLA SICUREZZA
- POLITICA PER IGIENE E SALUTE
- POLITICA PER IL RISPETTO AMBIENTALE
- POLITICA PER ALCOOL E DROGA
- POLITICA PER LA SICUREZZA STRADALE

## POLITICA DELLA SOCIETA' SU SICUREZZA, IGIENE INDUSTRIALE E PROTEZIONE AMBIENTALE

### SALVAGUARDIA DEL PERSONALE


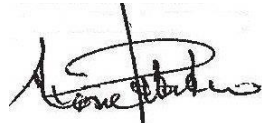
E' politica di questa Società gestire le proprie attività operando primariamente per la salvaguardia dell'incolumità fisica del proprio personale. L'individuazione e l'eliminazione dei rischi derivanti dalle nostre attività lavorative sono volte all' obiettivo di **ZERO** infortuni. L'informazione e la formazione del personale in merito alle norme di **SICUREZZA** da applicare costantemente in tutte le attività, sono il fruibile strumento per il raggiungimento di tale obiettivo.

### IGIENE E SALUTE

In materia di **Igiene industriale e Salute** è interesse di questa Azienda rendere edotti tutti i dipendenti che manipolano sostanze **Tossiche e Nocive**, di tutte le informazioni di sicurezza contenute nelle schede tecniche attraverso gli addestramenti della **Società** e, permettere quindi che conducano una vita sana e nel rispetto della loro stessa **Salute**.

### RISPETTO DELLA NATURA

Questa Società assume il dovere morale di **Informare e formare** tutto il personale sulla responsabilità che ognuno di noi ha nei confronti **dell'Ambiente**. Per uno "**Sviluppo Sostenibile**" abbiamo infatti il dovere di lasciare ai nostri figli ed alle generazioni future, un mondo vivibile che offra risorse per la sopravvivenza. Nell'ambito del lavoro quindi, è opportuno che ognuno debba fare il possibile per ridurre le emissioni gassose, l'inquinamento delle acque e del territorio.

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA	RAPPRESENTANTE LEGALE	1° EMISSIONE	REV	DATA
		01/09/2018	02	09/01/2019



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

## POLITICA DELLA SOCIETA' SU ALCOL E DROGA

### DIVIETO ASSOLUTO DI USO E CONSUMO DI ALCOL E SOSTANZE STUPEFACENTI


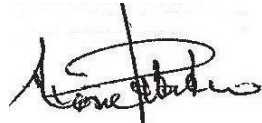
LA SOCIETA' CONOSCE IL PROBLEMA DEI RISCHI PER LA SALUTE E PER L'EQUILIBRIO PSICHICO DEI LAVORATORI, CONSEGUENTI ALL'ASSUNZIONE DI SOSTANZE DANNOSE COME ALCOOL E DROGHE STUPEFACENTI, CAUSA DI INCIDENTI A LORO STESSI O AI LORO COLLABORATORI.

I NOSTRI DIPENDENTI SONO INVITATI PERTANTO AD ASTENERSI DALL'USO DI SOSTANZE STUPEFACENTI DI QUALSIASI TIPO ED EFFETTO.

LA SOCIETA', PER IL TIPO DI ATTIVITA' CHE ESERCITA, ESIGE CHE TUTTI I DIPENDENTI SIANO SEMPRE IN CONDIZIONI PSICO/FISICHE OTTIMALI E CHE QUINDI SI ASTENGANO DALL' ASSUMERE TUTTE QUELLE SOSTANZE, LECITE E NON, CHE POSSANO LEDERE LA LUCIDITA' DEI RIFLESSI ED ESSERE PRESENTI NEL POSTO DI LAVORO.

PER I DIPENDENTI GIÀ SOGGETTI A QUESTE SOSTANZE E CHE NE FANNO SPONTANEA RICHIESTA, LA SOCIETÀ È DISPOSTA AD EFFETTUARE UN PROGRAMMA DI RECUPERO E DISINTOSSICAZIONE.

PER COLORO INVECE, CHE UTILIZZANO IMPROPRIAMENTE QUESTE SOSTANZE E CHE PERSEVERANO NEL PERIODO LAVORATIVO, LA SOCIETÀ PUÒ RIFARSI ALLE SANZIONI DISCIPLINARI PREVISTE DALLA LEGGE, COMPRESA LA DENUNCIA ALLE AUTORITÀ DI COMPETENZA.

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA 	RAPPRESENTANTE LEGALE 	1° EMISSIONE 01/09/2018	REV 02	DATA 09/01/2019
---	--	----------------------------	-----------	--------------------



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

## POLITICA DELLA SOCIETA' SULLA SICUREZZA STRADALE


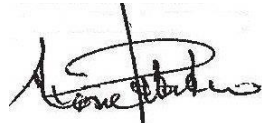
La ditta Cammisa Costruzioni S.r.l. si prefigge l'importante obiettivo di ridurre e contenere il numero degli incidenti stradali di ogni genere, che possono avvenire sulle strade. Nuova piaga della società moderna, l'incidentalità stradale ha registrato incrementi preoccupanti nel corso degli ultimi decenni: si stima addirittura che entro il 2030 questa diventerà una delle prime cinque cause di morte a livello mondiale.

Con il fermo obiettivo di arrestare questo infelice andamento, la ditta Cammisa Costruzioni ha stilato un programma composto da iniziative e azioni mirate a ridurre il numero di incidenti stradali e di conseguenza il loro impatto sulla società. Uno dei principali strumenti promossi e adottati all'interno del programma è quello di coinvolgere in modo consapevole e responsabile tutte le figure aziendali e le loro famiglie e che si trovano ad interagire, sia in maniera attiva sia passiva e ad ogni livello, con il traffico stradale.

Importanti riconoscimenti e premi verranno stabiliti e promossi dal "Concorso Sicurezza Interno Aziendale", che di conseguenza produce il miglioramento dell'immagine sul mercato dell'organizzazione aziendale stessa. Il mantenimento di un sistema di gestione per la Sicurezza stradale trasmette infatti alle figure coinvolte interessate la volontà e l'impegno dell'Azienda alla costante riduzione dell'incidentalità stradale spingendosi oltre quanto previsto in termini di obblighi di legge. Obiettivo è volto a migliorare la sicurezza stradale riducendo il numero di incidenti stradali.

### 2. SETTORI DI INTERESSE

- Utilizzo da parte dei dipendenti, sia nel tragitto casa/lavoro sia nell'ambiente di lavoro ordinario, di mezzi privati o pubblici con a bordo un numero di passeggeri il più possibile vicino o uguale al numero di posti disponibili;
- Trasporto di persone su strada, gestito direttamente o indirettamente dall'organizzazione aziendale per il tragitto Sede-Cantiere;

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA 	RAPPRESENTANTE LEGALE 	1° EMISSIONE 01/09/2018	REV 02	DATA 09/01/2019
---	--	----------------------------	-----------	--------------------




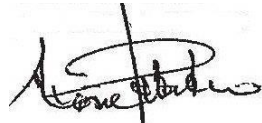
costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

## DETTAGLIO DELLA POLITICA DELLA SICUREZZA STRADALE

L'azienda guarda avanti e si pone nuovi e ambiziosi obiettivi. In particolare, si vuole fare dell'innovazione il denominatore comune del percorso che la porterà a gestire al meglio gli spostamenti dei propri dipendenti per questioni lavorative. Questa consentirà di accreditarsi ulteriormente attraverso una dichiarazione autorevole e indipendente dell'impegno profuso, nel proprio ambito di responsabilità nella sicurezza stradale, allo scopo di perseguire l'obiettivo della continua riduzione delle cause degli incidenti e infortuni, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale.

La Politica della Sicurezza Stradale si concentra, in particolare, nei seguenti ambiti:

- la formazione al personale, condotta in modo sistematico, esteso e dettagliato con riferimento alle mansioni specifiche di ciascuno;
- la gestione della flotta aziendale con personale dedicato e procedure già attive (quantomeno a livello amministrativo ed operativo);
- il monitoraggio degli incidenti /infortuni (compresi quelli su strada), i cui esiti sono riportati ai livelli rilevanti dell'azienda e sono accompagnati dal "riesame" dell'evento, che consente di definire azioni correttive da diffondere poi a tutto il personale;
- la preparazione del personale per il primo soccorso;
- la qualifica dei fornitori ove possibile effettuata in base a considerazioni e valutazioni sugli aspetti legati alla sicurezza;
- la dotazione di equipaggiamenti a bordo dei mezzi per la sicurezza ed il primo soccorso;
- la messa a disposizione dei dipendenti di informazioni importanti per la gestione in sicurezza di eventi inattesi (esempio: avarie, ecc.) - la presenza sui mezzi di sistemi di localizzazione.
- acquisizione, utilizzo e dismissione dei veicoli in ottica di sicurezza stradale;
- gestione degli aspetti di attenzione relativi alla riduzione del rischio stradale, dandone specifica evidenza a livello di politica aziendale, ruoli, funzioni e responsabilità;

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA 	RAPPRESENTANTE LEGALE 	1° EMISSIONE 01/09/2018	REV 02	DATA 09/01/2019
---	--	----------------------------	-----------	--------------------


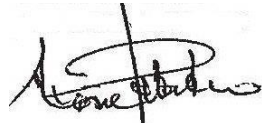


costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

- definire gli obiettivi ed i “fattori di performance” del sistema, ed i metodi per monitorarli;
- potenziare le procedure di reportistica e monitoraggio degli incidenti, che sono complete e dettagliate solo in caso di presenza di feriti, in quanto situazioni configurabili come infortuni sul lavoro ma non quando avvengono eventi incidentali su strada senza ferimento di persone; - potenziare gli aspetti di sensibilizzazione, informazione e coinvolgimento dei dipendenti sui temi legati al rischio stradale.

#### LA DIREZIONE AZIENDALE

*Invita quindi le **parti interessate**, nella **misura** in cui possono influenzare la Sicurezza Stradale, a mettere in atto un comportamento **responsabile** ed in linea con le finalità delle Politiche aziendali, improntato al **rispetto** della propria persona e del prossimo, per fornire così un valido contributo al miglioramento delle **sicurezza stradale di tutti**.*

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA	RAPPRESENTANTE LEGALE	1° EMISSIONE	REV	DATA
		01/09/2018	02	09/01/2019



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

## Obiettivi

### SOMMARIO

- 2.0 Scopo e Generalità
- 2.1 Obiettivi del Piano di Miglioramento
- 2.0 Scopo e Generalità**

Il naturale proseguimento delle Politiche della Cammisa Costruzioni S.r.l. trova conferma nella pianificazione degli obiettivi e traguardi che la Società si propone.

Il raggiungimento degli obiettivi rappresenta lo scopo principale della politica della Cammisa Costruzioni S.r.l. e tutti gli sforzi della Società sono protesi verso i traguardi prefissati.

Gli obiettivi principali si possono così riassumere:

#### **Prevenzione Infortuni**

OBIETTIVO: Zero infortuni

AZIONI da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo:


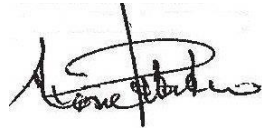
- Formazione ed informazione sul sistema e le procedure di SIA
- Addestramento al corretto utilizzo del DPI
- Manutenzione periodica e straordinaria di mezzi, delle attrezzature e dei macchinari
- Addestramenti specifici su lavori pericolosi
- Controlli in campo
- Analisi dei "Quasi incidenti"
- Incentivi/sanzioni al personale
- Verifiche periodiche sull'apprendimento ed il rispetto delle norme

#### **Igiene Industriale e Salute**

OBIETTIVO: Salvaguardia della salute dei lavoratori

AZIONI da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo:

- Visite mediche e analisi cliniche
- Formazione/informazione sulla "Salute"

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA 	RAPPRESENTANTE LEGALE 	1° EMISSIONE 01/09/2018	REV 02	DATA 09/01/2019
---	--	----------------------------	-----------	--------------------



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

- Addestramenti sulla manipolazione di sostanze pericolose
- Incentivazione del personale e dei familiari con concorso a premi

### Rispetto Ambientale

OBIETTIVO: Salvaguardia dell'ambiente

AZIONI da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo:

- Manutenzione programmata degli automezzi e verifiche (bollino blu)
- Addestramenti sulla raccolta differenziata di rifiuti
- Emissione procedure per uso e gestione di sostanze inquinanti
- Analisi dei "Quasi incidente ambientale"

### Informazione e Formazione


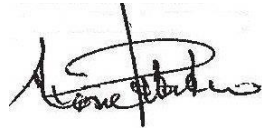
OBIETTIVO: Piena conoscenza del Sistema di SIA e relative procedure da parte del personale

AZIONI da intraprendere per il raggiungimento dell'obiettivo:

- Emissione poster su S.I.A.
- Informazioni tramite audiovisivi (videotape ) su S.I.A.
- Addestramenti dei Capi Cantiere e Supervisor
- Addestramenti trimestrali a tutto il personale
- Corsi di Formazione specifici per Responsabile Sicurezza, Rappresentante dei Lavoratori e Squadre d'Emergenza, Antincendio e Pronto Soccorso
- Monitoraggio attraverso verifiche periodiche

### Coinvolgimento Management aziendale

- Sopralluoghi del datore di lavoro e dell'R.S.P.P. nei cantieri di lavoro
- Programmazione di almeno tre sopralluoghi in cantiere da parte del datore di lavoro
- Partecipazione del datore di lavoro alle sedute di formazione.

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA 	RAPPRESENTANTE LEGALE 	I° EMISSIONE 01/09/2018	REV 02	DATA 09/01/2019
---	--	----------------------------	-----------	--------------------





costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

## 2.1 Obiettivi del Piano di Miglioramento

Raggiungimento del traguardo di Indice di Frequenza Infortuni uguale a  
**ZERO**

Effettuazione di controlli sistematici per ridurre la portata delle emissioni in aria e  
nel suolo dei nostri automezzi

Raggiungimento del traguardo di  
**NESSUNA**

infrazione volontaria alle norme di protezione ambientale

Realizzazione di una efficace **MANUTENZIONE DEI MEZZI E DELLE ATTREZZATURE**  
in tutte le attività a rischio inquinamento (emissioni di automezzi, perdite di  
carburante dai serbatoi, uso e smaltimento di sostanze pericolose, smaltimento di  
olio lubrificante, batterie)

Definizione dell'**ORGANIZZAZIONE AZIENDALE** ed  
assegnazione delle **RESPONSABILITÀ** e delle **MANSIONI**

Effettuazione delle **VISITE MEDICHE** e formazione del personale in merito alla  
Tutela della Salute e sui **DPI** da utilizzare

Emissione e Realizzazione del **PROGRAMMA DI FORMAZIONE** del personale

Formazione specifica per **LAVORI PERICOLOSI** e per il personale **NEOASSUNTO**

Controllo dei **VALORI FONOMETRICI** e formazione del personale in merito ai rischi  
di rumorosità e ai relativi **DPI** da utilizzare

Adeguamenti emersi dalla **VALUTAZIONE DEL RISCHIO** relativi al **D.LGS. 81/08**

Adeguamenti relativi all'art 99 **D.LGS. 81/08** (Direttiva cantieri mobili e  
temporanei)

Revisione della **DOCUMENTAZIONE** di S.I.A. e **RIESAME** di S.I.A.


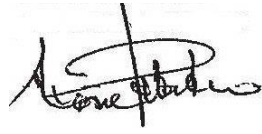
EMISSIONE RESP. COMITATO SIA	RAPPRESENTANTE LEGALE	1° EMISSIONE	REV	DATA
		01/09/2018	02	09/01/2019



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

## DECALOGO DELLA SICUREZZA

- 1) Tutti gli incidenti possono essere **PREVENUTI** e di conseguenza devono essere sempre **EVITATI**.  
Bisogna dunque, effettuare le operazioni in modo **SICURO** in un ambiente di lavoro sano, salubre ed al riparo da qualsiasi danno di infortunio alla salute delle persone e/o inquinamento **dell'AMBIENTE** circostante.
- 2) Questo obiettivo è di pari importanza a tutti gli altri obiettivi che la **Società** si propone.
- 3) L'organizzazione aziendale promuove e mantiene strutture idonee al raggiungimento degli obiettivi di **S.I.A.**
- 4) I fattori fondamentali per lavorare in Sicurezza sono il comportamento attivo, l'impegno costante e la convinta disponibilità di ciascuno.
- 5) Tutti i dipendenti ed i terzi che operano per conto della Società hanno pari responsabilità e doveri nell'operare nel rispetto delle norme di sicurezza durante lo svolgimento delle loro attività e mansioni. Devono prendersi cura della incolumità propria e dei loro colleghi, nonché di quella dei beni aziendali ed ambientali evitando qualsiasi tipo di incidenti.
- 6) L'affidabilità operativa sarà tanto più elevata quanto maggiore sarà la professionalità esplicitata per effettuare operazioni sicure.
- 7) L'attitudine nei riguardi della **Sicurezza** è considerata elemento qualificante nella valutazione della professionalità di tutti.
- 8) I Sub-appaltatori e/o terzi devono essere coinvolti nel programma di miglioramento, essendo essi stessi un anello della catena del sistema di **S.I.A.**
- 9) Ogni Responsabile di Funzione ha il compito di coordinare i propri collaboratori, indirizzandoli verso il miglioramento continuo dello standard di **Sicurezza**.
- 10) Ogni lavoratore è inserito in un rapporto Cliente/Fornitore all'interno **dell'Azienda**.  
Come "Cliente" deve adoperarsi per migliorare lo standard di S.I.A. del suo Fornitore, come Fornitore deve offrire il miglior servizio al suo Cliente.

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA 	RAPPRESENTANTE LEGALE 	1° EMISSIONE 01/09/2018	REV 02	DATA 09/01/2019
---	--	----------------------------	-----------	--------------------



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

## PIANO DI MIGLIORAMENTO ANNUALE

Annualmente la **Direzione** definisce, in collaborazione con i vari **Responsabili**, gli obiettivi e gli impegni generali per la **Sicurezza** che vengono formalizzati nel **Piano di Miglioramento**.

Il Piano di Miglioramento prende in esame gli aspetti generali ed operative relativi ad esempio a:

- Il livello di standard di S.I.A. per il quale l'azienda è competente e che desidera raggiungere;
- L'immagine dell'Azienda per l'organizzazione, le competenze e l'impegno profuso nel miglioramento della Sicurezza;
- Gli obiettivi del sistema S.I.A.;
- La metodologia da adottare per perseguire gli obiettivi di S.I.A.;
- Le indicazioni derivanti dalla verifica dell'apprendimento e del riesame di S.I.A.;
- La conformità alle norme di legge vigenti;
- L'attenzione ai requisiti sociali;
- L'efficienza nell'applicazione del sistema S.I.A.;
- Il soddisfacimento delle Committenti in conformità ai requisiti specificati, alle leggi vigenti e all'etica professionale.

## COMUNICAZIONE A TUTTO IL PERSONALE

La società in ottemperanza alle normative in materia di SICUREZZA, IGIENE, AMBIENTE

è impegnata a rispettare e far rispettare a tutti i suoi DIPENDENTI, nonché a tutti coloro che a qualsiasi titolo operano per conto della stessa, tutte le LEGGI e NORME in materia di ANTINFORTUNISTICA.


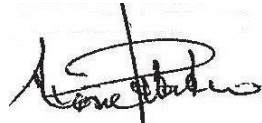
La Società è comunque impegnata ad applicare tutte le nuove norme e/o aggiornamenti, nonché le modifiche a quelle esistenti, che siano emesse dagli organismi competenti o richieste espressamente dalle Committenti durante l'espletamento del lavoro.

Qui di seguito un breve elenco delle principali Norme ed articoli di interesse generate:

### LEGISLAZIONE VIGENTE ANTINFORTUNISTICA

D.Lgs. 81/08 (Testo Unico in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro)

D.Lgs. 106/09 (Modifiche ed integrazioni al Testo Unico)

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA	RAPPRESENTANTE LEGALE	1° EMISSIONE	REV	DATA
		01/09/2018	02	09/01/2019



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

## COMUNICAZIONE A TUTTO IL PERSONALE

### DIRETTIVE PER LAVORI DI ORDINE E PULIZIA


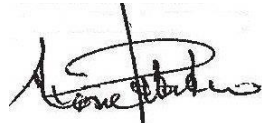
LA SOCIETA' RITIENE CHE L'ORDINE E LA PULIZIA DEL POSTO DI LAVORO  
COSTITUISCE UNA EFFICACE ED IMPORTANTE AZIONE DI SICUREZZA

LA SOCIETA' RACCOMANDA A TUTTI, ED IN SPECIAL MODO AI PREPOSTI,  
DI VIGILARE GIORNALMENTE SULLA ESECUZIONE DELLA PULIZIA DEL POSTO DI  
LAVORO

A FINE SETTIMANA TUTTI I DIPENDENTI ESEGUIRANNO  
LA PULIZIA GENERALE DELLE AREE DI LAVORO

IN OGNI CASO I MATERIALI CHE INTRALCIANO L'AREA DI LAVORO  
DEVONO ESSERE CORRETTAMENTE POSIZIONATI  
IN LUOGHI CONCORDATI CON LE COMMITTENTI E/O SUPERVISORI  
DOVE NON INTRALCIANO IL TRAFFICO O CREANO PERICOLO.

DETTI CUMULI DI MATERIALI DEVONO ESSERE  
ADEGUATAMENTE SEGNALATI E CIRCOSCRITTI

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA 	RAPPRESENTANTE LEGALE 	1° EMISSIONE 01/09/2018	REV 02	DATA 09/01/2019
---	--	----------------------------	-----------	--------------------



costruzioni edili - industriali - stradali - idrauliche

## CONCORSO SICUREZZA ANNO 2019

NEL PROGRAMMA DI INCENTIVAZIONE ALLA SICUREZZA, LA DIREZIONE AZIENDALE PROMUOVE UN CONCORSO CHE ENTRO L'ANNO 2019 PREMIERÀ, I DIPENDENTI CHE AVRANNO RAGGIUNTO L'OBIETTIVO DI ZERO INFORTUNI, LA MIGLIOR PRESTAZIONE VOLTA ALLA PREVENZIONE DEGL'INCIDENTI, IGIENE INDUSTRIALE E RISPETTO PER L'AMBIENTE. COLORO CHE SARANNO IN POSSESSO DEI REQUISITI VERRANNO SORTEGGIATI E PREMIATI CON UN UTILE OMAGGIO.

La direzione Aziendale

Priolo Gargallo (SR), 09/01/2019

CAMMISA COSTRUZIONI s.r.l.  
C.da Biggemi - Ex SS. 114 km 145  
Casella Postale n. 32  
96010 Priolo Gargallo (SR)  
P.IVA - C.F.: 00867900896

EMISSIONE RESP. COMITATO SIA	RAPPRESENTANTE LEGALE	1° EMISSIONE	REV	DATA
		01/09/2018	02	09/01/2019